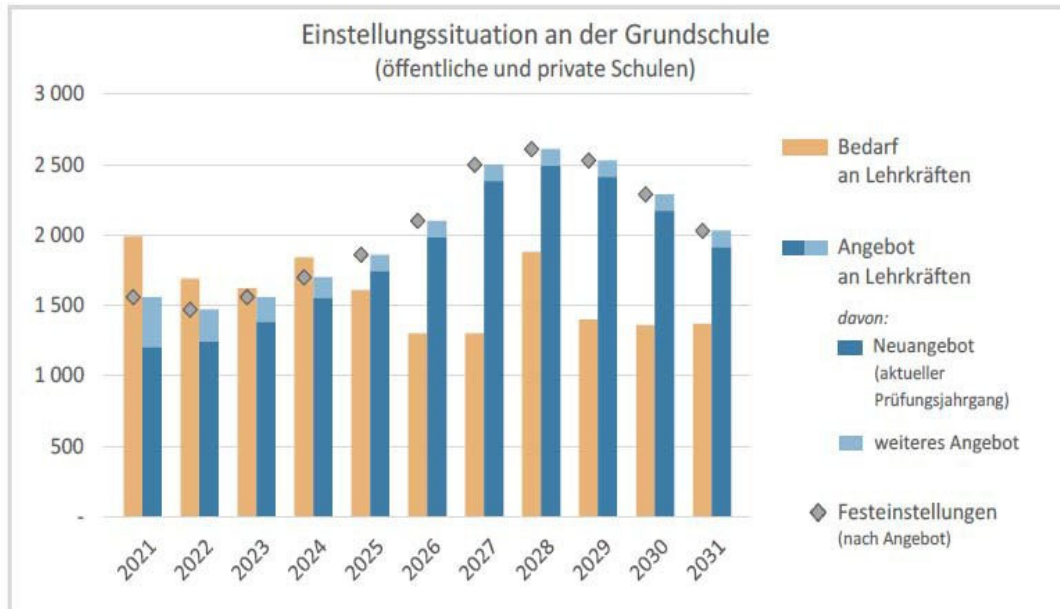


Herzlich Willkommen zur
Personalversammlung der
Beschäftigten der Grund-
und Mittelschulen in der
Stadt und im Landkreis
Aschaffenburg am 30.11.22

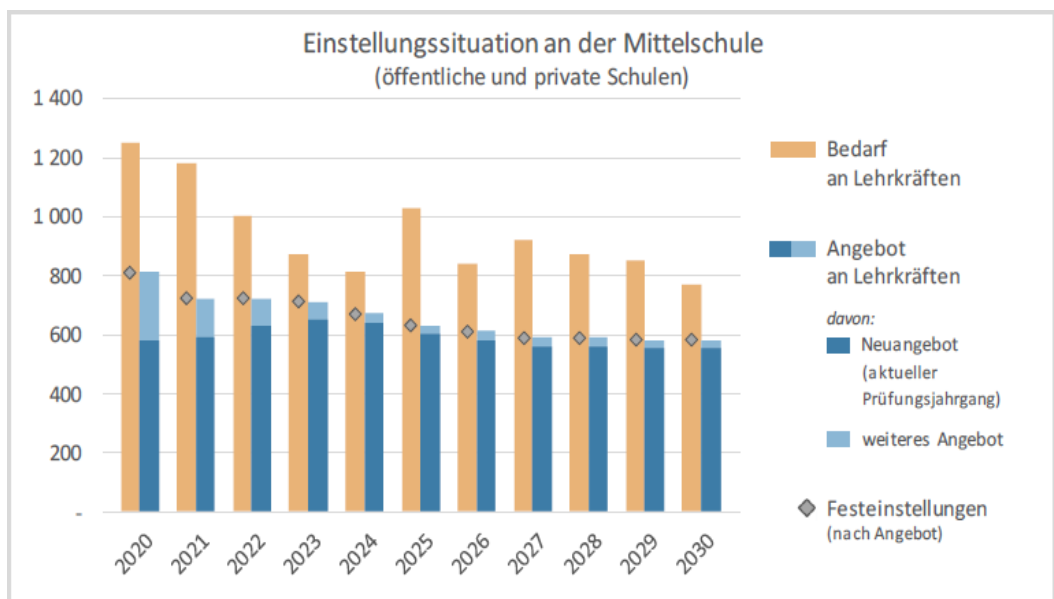
Situation an den Schulen im Schuljahr
2021/2022

Herr Joachim Hartmann
Fachlicher Leiters der Schulämter
Frau Nadine Mortiz-Steigerwald

Lehrerbedarfsprognose (GS)



Lehrerbedarfsprognose (MS)



Arbeitszeitkonto

Gewinn von 134 Vollzeitkapazitäten (VZK) gerechnet. Dieser wächst in den Jahren 2020/2021 bis 2024/2025 bis auf maximal 590 VZK, bevor durch Eintreten der ersten Kohorte in die Wartezeit die Gewinne wieder abnehmen.

3. Gruppe (geb. vom 02.02.1978 bis einschl. 01.08.1986)

Schuljahr	P h a s e	Unterrichtszeit ¹⁾
2022/23 bis 2026/27	Ansparphase	28 + 1
2027/28 bis 2029/30	Wartezeit	28
2030/31 bis 2034/35	Ausgleichsphase	28 – 1
2035/36	Normalphase	28

¹⁾ Bei teilzeitbeschäftigten Lehrkräften ist nicht vom Pflichtstundenmaß, sondern vom jeweils beantragten Teilzeitstundenmaß auszugehen.

Besoldung



Besoldungsanpassung 2022:

1. Steuerfreie Einmalzahlung in Höhe von **1.300,- €** als Coronaprämie spätestens zum März 2022
2. Lineare Erhöhung der Tarifentgelte ab 01.12.2022 in Höhe von **2,8 %**
3. Für Referendare und Anwärter:
 - Erhöhung der Entgelte 50,- €
 - Coronaprämie 650,- €
4. Pensionisten, ATZ, Freistellungsmodell, etc.

Art. 75 (4) Dienstliche Beurteilung

Katalog der sog. Superkriterien für die Besetzung von Funktionsstellen (Grund-, Mittelschulen, Förderzentren)

Funktionsbereiche	Leitungsfunktionen ^α	Fachfunktionen ^α	Beratungsfunktionen ^α	Ausbildungsfunktionen ^α
¶ „Superkriterien“ ^{αα}	¶ Zusammenarbeit¶ ¶ Einsatzbereitschaft¶ ¶ Entscheidungsvermögen¶ ¶ Berufskennnisse und ihre¶ Erweiterung¶ ¶ Führungsverhalten ^{αα}	¶ Zusammenarbeit¶ ¶ Unterrichtserfolg¶ ¶ Unterrichtsplanung und¶ Unterrichtsgestaltung¶ ¶ Berufskennnisse und ihre¶ Erweiterung ^{αα}	¶ Zusammenarbeit¶ ¶ Einsatzbereitschaft¶ ¶ Entscheidungsvermögen¶ ¶ Erzieherisches Wirken ^{αα}	¶ Zusammenarbeit¶ ¶ Unterrichtserfolg¶ ¶ Unterrichtsplanung und¶ Unterrichtsgestaltung¶ ¶ Erzieherisches Wirken ^{αα}
¶	xx Schulleiter/in bzw. : (Sonderschul-)Rektor/in ^{αα}	Fachberater/in ^{αα}	Beratungsrektor/in- Schulpsychologen ^{αα}	Seminarrektor/in (auch- Koordinatoren) ^{αα}
xx	Stellvertreter/in bzw. : (Sonderschul-)Konrektor/in ^{αα}	Beratungsrektor/in- Systembetreuer ^{αα}	Beratungsrektor/in qualifizierte- Beratungslehrkräfte ^{αα}	Seminarleiter/in für Fach- und Förderlehrkräfte ^{αα}
xx	Zweite/r (Sonderschul-)Konrektor/in ^{αα}	Systembetreuer bei Fach- bzw. Förderlehrkräften ^{αα}	αα	αα
xx	αα	Beratungsrektor/in digitale- Berater (informationstechnisch und medienpädagogisch) ^{αα}	αα	αα

Dienstliche Beurteilung (2010-2018)

Grund- und Mittelschulen gesamt	HQ/BG	UB	VE	HM	MA/IU
	10%	44%	39%	7%	0%

Dienstliche Beurteilung

Grund- und Mittelschulen aufgeschlüsselt nach dem Geschlecht der Lehrkräfte	HQ+BG	UB	VE	HM	MA+IU
männlich	14%	46%	33%	8%	0%
weiblich	8%	44%	41%	7%	0%

Grund- und Mittelschulen aufgeschlüsselt nach Teilzeit- und Vollzeitlehrkräften	HQ+BG	UB	VE	HM	MA+IU
TZ	6%	44%	44%	6%	0%
VZ	12%	45%	36%	8%	0%

Altersteilzeit

- **Eckpunkte:**
 - Arbeitszeit 60 %
 - Besoldung 80 %
 - Ruhegehaltfähigkeit 60 %
- Demzufolge gibt es Blockmodelle mit unterschiedlicher Dauer:

Freistellungsphase: ca.	=>	Gesamtdauer: ca.
0,5 Jahre (ein Schulhalbjahr)	=>	1,25 Jahre
1 Jahr	=>	2,5 Jahre
1,5 Jahre	=>	3,75 Jahre
2 Jahre	=>	5 Jahre
2,5 Jahre	=>	6,25 Jahre
3 Jahre	=>	7,5 Jahre

⇒ Beginn der Arbeitsphase teilweise mitten im Schuljahr!

Entwicklung der Ruhestandsversetzungen

Lehrkräfte, die im SJ 18/19 wegen Dienstunfähigkeit in Ruhestand gingen:	Anzahl
Oberbayern	82
Niederbayern	43
Oberpfalz	21
Oberfranken	34
Mittelfranken	34
Unterfranken	25
Schwaben	59
Gesamtergebnis	298

Lehrkräfte, die im SJ 20/21 wegen Dienstunfähigkeit in Ruhestand gingen:	Anzahl
Oberbayern	167
Niederbayern	54
Oberpfalz	77
Oberfranken	44
Mittelfranken	60
Unterfranken	53
Schwaben	81
Gesamtergebnis	536

AMIS Bayern

Unser Team

Wir unterstützen und beraten Sie mit einem interdisziplinären Team:



Unsere Kontaktdaten für Anfragen und Beratung

Telefon: 09131 / 6808-4401
E-Mail: amis-bayern@lgl.bayern.de
Internet: www.amis-bayern.de

Unser Angebot

Arbeitssicherheitstechnische, -medizinische und -psychologische Beratung und Betreuung

Arbeitsmedizinische Vorsorge

Beratung zum Mutterschutz

Präventionsleistungen

Betriebliches Eingliederungs- und Gesundheitsmanagement

(Psychische) Gefährdungsbeurteilungen

Virtuelle Sprechstunden und Onlineberatung

Sicherheitstechnische Begehungen und Nachbefragungen

Schulungsangebot und E-Learning zu Themen der Arbeitspsychologie

Schwerpunkte des AMIS-Bayern



Arbeitsmedizin – Arbeitspsychologie – Arbeitssicherheit

Mehrarbeit im Schulbereich

wenn Lehrkräfte erkranken, stehen **Mobile Reserven** zur Verfügung, die die Unterrichtsversorgung gewährleisten sollen. Wenn nun Lehrkräfte aus zwingenden dienstlichen Gründen über die regelmäßige wöchentliche Unterrichtspflichtzeit hinaus Unterricht erteilen, liegt **Mehrarbeit** vor. Diese Mehrarbeit muss **dienstlich angeordnet oder genehmigt** sein. Aus pragmatischen Gründen werden dabei die **Vertretungspläne** der Schulleitung als Anordnung akzeptiert. Eine **Ausgleichspflicht** der geleisteten Mehrarbeit besteht dann, wenn **in einem Kalendermonat mehr als drei Unterrichtsstunden** über die individuelle Pflichtstundenzahl hinaus erteilt werden. Bei **Teilzeitbeschäftigten** ist die **Grenze** von drei Unterrichtsstunden entsprechend dem Verhältnis der ermäßigten zur regelmäßigen Unterrichtspflichtzeit **herabzusetzen**.

Beispiel: Eine **Mittelschullehrkraft** mit 23 Stunden muss 3 Stunden zusätzlich unterrichten ($23/27 \cdot 3 = 2,56 = 3$ Stunden). Sofern diese Grenze überschritten wurde, werden **alle** geleisteten Unterrichtsstunden vergütet (FL/FöL: **17,13 €** und L: **21,24 €**).

Mehrarbeit liegt **nicht** vor, wenn auf der einen Seite **zusätzliche Unterrichtsstunden** erteilt wurden, wenn auf der anderen Seite aber **Unterricht ausgefallen** ist (wenn z. B. eine Klasse wegen einer Klassenfahrt, einem Unterrichtsgang oder einem Praktikum unterwegs ist und daher der Unterricht an der Schule entfällt). Jede Lehrkraft muss daher **gewissenhaft überprüfen**, ob die zusätzlichen Unterrichtsstunden auch tatsächliche Mehrarbeit sind, oder ob sie schon ausgeglichen wurden.

Mehrarbeit kann nur dann beantragt werden, wenn die geleisteten Stunden nicht innerhalb von 3 Monaten als Freizeitausgleich gewährt werden können!

Mitarbeiterservice.bayern.de

Willkommen beim Mitarbeiterservice Bayern

Anmeldung über authega
Melden Sie sich mit Ihren authega-Zugangsdaten an.
→ Anmelden

Neu-Registrierung bei authega
Erstellen Sie einen neuen authega-Account für die Nutzung unserer Dienste.
→ Jetzt registrieren

Hilfe zu authega
Sie haben Fragen zu den Themen Registrierung, Anmeldung, Passwort und Zertifikat?

- ☑ [Hotline authega](#)
- ☑ [Hilfe & FAQ](#)
- ☑ [Passwort vergessen?](#)

Infos & Videos



Mitarbeiterservice Bayern
Erklärvideo zum Portal und seinen Diensten auf Youtube

☑ [Beim Öffnen des Links werden Sie zu YouTube weitergeleitet und Ihre IP-Adresse übermittelt.](#)



BeihilfeApp Freistaat Bayern
[Erklärvideo auf der Informationsseite zur App Beihilfe Freistaat Bayern \(MP4\)](#)

